


Рассмотрено
на собрании
трудоого коллектива
МБОУ «Золотухинская средняя
общеобразовательная школа»
Протокол №2 от 25.01.2020г

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Золотухинская средняя
общеобразовательная школа»
 Л.В. Романова
25.01.2020 г.

Утверждаю
Директор МБОУ «Золотухинская
Средняя общеобразовательная школа»
 В.В. Перьков
Приказ № от 25.01.2020 г.

**Изменения и дополнения в
Положение по установлению показателей и
критериев эффективности деятельности
педагогических работников
МБОУ «Золотухинская средняя
общеобразовательная школа»**

1. Внести изменения в раздел 2

2.1. Изменить Приложение №1 и Приложение №2 (Показатели критериев эффективности деятельности педагогических работников и самоанализ показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников). Баллы заменить на проценты

Показатели критериев эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели критериев оценки эффективности деятельности педагогов	Периодичность	Проценты
1.	I. Интенсивность и высокие результаты работы Подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, семинаров, консультаций, разработка уроков, мероприятий а) на уровне ОО б) муниципальный уровень в) региональный уровень	Ежемесячно	20-100 и выше
2.	Участие в конкурсах педагогического мастерства: а) участник б) призер в) победитель	Ежемесячно	50-100 и выше
3.	Участие и выступление педагогов на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, педсоветах, проведение мастер-классов: а) на уровне ОО б) муниципальный уровень в) региональный уровень	Ежемесячно	30-100
4.	Общественная активность педагога	Ежемесячно	10-50
5.	Деятельность в методической системе ОО и района: а) руководитель РМО б) руководитель ШМО	1 раз в квартал (март, июнь, сентябрь, декабрь)	15-50
1.	II. Качество выполняемых работ Динамика качества освоения учебных программ (качество знаний обучающихся по предмету)	1 раз в четверть	10-80
2.	Награды, поощрения педагогов за успехи (грамоты, благодарности, благодарственные письма): а) на уровне ОО б) муниципальный уровень в) региональный уровень г) Всероссийский уровень	Ежемесячно	25-100
3.	Подготовка обучающихся- победителей, призеров и дипломантов очных предметных олимпиад, конференций, конкурсов, соревнований, выставок, смотров а) на уровне ОО (благодарность по ОО) б) муниципальный уровень в) региональный уровень г) Всероссийский уровень (очный)	Ежемесячно	25-100 и выше
4.	Участие в коллективных творческих группах по разным вопросам	Ежемесячно	20-70
5.	Участие в благоустройстве ОО	Ежемесячно	15-60

6.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности ОО	Ежемесячно	10-50
7.	Выполнение дополнительной работы	Ежемесячно	10-80
8.	Секретарь педсовета		25
9.	Секретарь совещаний при директоре	1 раз в месяц	25
10.	Председатель школьного ПМПк	Ежемесячно	40
11.	Секретарь школьного ПМПк)	Ежемесячно	30
12.	Наложение дисциплинарного взыскания по ОО	По мере необходимости	-25
1.	III. Стаж непрерывной работы, выслуга лет При выслуге лет от 1 года до 3 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,05
2.	При выслуге лет от 3 до 5 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,1
3.	При выслуге лет от 5 до 10 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,15
4.	При выслуге лет от 10 до 15 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,2
5.	При выслуге свыше 15 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,25

**Самоанализ показателей и критериев оценки эффективности
деятельности педагогических работников
(Оценочный лист качества труда педагога)**

№ п/п	Показатели критериев оценки эффективности деятельности педагогов	Периодичность	Проценты
1.	I. Интенсивность и высокие результаты работы Подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, семинаров, консультаций, разработка уроков, мероприятий а) на уровне ОО б) муниципальный уровень в) региональный уровень	Ежемесячно	
2.	Участие в конкурсах педагогического мастерства: а) участник б) призер в) победитель	Ежемесячно	
3.	Участие и выступление педагогов на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, педсоветах, проведение мастер-классов: а) на уровне ОО б) муниципальный уровень в) региональный уровень	Ежемесячно	
4.	Общественная активность педагога	Ежемесячно	
5.	Деятельность в методической системе ОО и района: а) руководитель РМО б) руководитель ШМО	1 раз в квартал (март, июнь, сентябрь, декабрь)	
1.	II. Качество выполняемых работ Динамика качества освоения учебных программ (качество знаний обучающихся по предмету)	1 раз в четверть	
2.	Награды, поощрения педагогов за успехи (грамоты, благодарности, благодарственные письма): а) на уровне ОО б) муниципальный уровень в) региональный уровень г) Всероссийский уровень	Ежемесячно	
3.	Подготовка обучающихся- победителей, призеров и дипломантов очных предметных олимпиад, конференций, конкурсов, соревнований, выставок, смотров а) на уровне ОО (благодарность по ОО) б) муниципальный уровень в) региональный уровень г) Всероссийский уровень (очный)	Ежемесячно	
4.	Участие в коллективных творческих группах по разным вопросам	Ежемесячно	

5.	Участие в благоустройстве ОО	Ежемесячно	
6.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности ОО	Ежемесячно	
7.	Выполнение дополнительной работы	Ежемесячно	
8.	Секретарь педсовета		
9.	Секретарь совещаний при директоре	1 раз в месяц	
10.	Председатель школьного ПМПк	Ежемесячно	
11.	Секретарь школьного ПМПк)	Ежемесячно	
12.	Наложение дисциплинарного взыскания по ОО	По мере необходимости	
1.	III. Стаж непрерывной работы, выслуга лет При выслуге лет от 1 года до 3 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	
2.	При выслуге лет от 3 до 5 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	
3.	При выслуге лет от 5 до 10 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	
4.	При выслуге лет от 10 до 15 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	
5.	При выслуге свыше 15 лет	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью
6 / шесть (листов)
Директор школы _____ В.В.Перьков

