

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
МБОУ «Золотухинская средняя  
общеобразовательная школа»  
Протокол № 9 от 27.03.2017 года

Утверждено  
Приказом № 55/1 от 27 марта 2017 года  
Директор МБОУ «Золотухинская средняя  
общеобразовательная школа»

В.В.Перьков



Принято решением общего собрания  
трудоого коллектива  
Протокол № 2 от 27.03.2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по установлению показателей и**  
**критериев эффективности**  
**деятельности педагогических**  
**работников**  
**МБОУ «Золотухинская средняя**  
**общеобразовательная школа»**

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
Романова Л.В. Романова  
Протокол № 3 от 27.03.2017 года

Согласовано  
Председатель Совета ОУ  
Кишкенебасова В.Н. Кишкенебасова  
Протокол № 2 от 27.03.2017 года

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (статьи 16, 20, 56, 57), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 2(п. 21), 28), п. 15 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного(муниципального) учреждения при введении контракта, утвержденными Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н, Постановлением Администрации Курской области от 26.04.2013 г. № 234-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»), «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Курской области», в целях проведения мероприятий по организации заключения с педагогическими работниками МБОУ «Золотухинская средняя общеобразовательная школа» дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров – для вновь принимаемых работников) в связи с введением эффективного контракта и на основании решения общего собрания работников (протокол № 1 от 01.09.2016 г.)

Положение регулирует порядок формирования единовременных стимулирующих выплат из фонда экономии, как части фонда оплаты труда, за качество трудовой деятельности для категории педагогических работников.

### **Положение определяет:**

- Порядок формирования стимулирующих выплат из фонда экономии, как части фонда оплаты труда, в соответствии с критериями эффективности трудовой деятельности для категории педагогические работники;
- Цели, формы и методы внутришкольного административного контроля (далее ВАК), для определения эффективности деятельности педагогических работников;
- Периоды и порядок расчета выплат стимулирующего характера в соответствии с критериями эффективности трудовой деятельности для категории педагогические работники;
- Порядок разрешения споров относительно порядка формирования выплат стимулирующего характера, в соответствии с критериями эффективности трудовой деятельности для категории педагогические работники.

Выплаты стимулирующего характера производятся только за работу без больничных листов, за фактически отработанное время. Время нахождения на больничном и в отпуске без сохранения заработной платы не включается в период выплаты. Стимулирующая выплата уменьшается пропорционально времени нахождения на больничном и отпуске без сохранения заработной платы относительно периода выплаты.

## **2. Показатели и критерии педагогических работников**

В целях повышения эффективности работы МБОУ «Золотухинская средняя общеобразовательная школа», а также в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации, внедрить следующие критерии показателей для педагогических работников.

### **Основными критериями и показателями считать:**

№ п/п	Показатели критериев оценки эффективности деятельности педагогов	Периодичность	Баллы
1.	<b>I. Интенсивность и высокие результаты работы</b> Участие в методической работе (подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, семинаров, консультаций, разработка уроков, мероприятий, работа на имидж школы; а) на уровне ОУ (2-4 балла) б) муниципальный уровень (4-6 баллов)	Ежемесячно	2-4 4-6

	в) региональный уровень (6-8 баллов)		6-8
2.	Участие в конкурсах педагогического мастерства: а) участник (3 балла) б) призер (6 баллов) в) победитель (8 баллов)	Ежемесячно	3 6 8
3.	Участие и выступление педагогов на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, педсоветах, проведение мастер-классов: а) на уровне ОУ (3 балла) б) муниципальный уровень (6 баллов) в) региональный уровень (8 баллов)	Ежемесячно	3 6 8
4.	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях в ЕГЭ, ГИА, профессиональных конкурсах, предметных олимпиадах: а) на уровне ОУ (2 балла) б) муниципальный уровень (3 балла) в) региональный уровень (4 балла)	Ежемесячно	2 3 4
5.	Деятельность в методической системе школы и района: а) руководитель РМО (1 балл) б) руководитель ШМО (2 балла)	1 раз в квартал (март, июнь, сентябрь, декабрь)	1 2
6.	Результативность использования ИКТ в образовательном процессе	1 раз в полугодие	2
1.	<b>II. Качество выполняемых работ</b> Динамика качества освоения учебных программ (качество знаний обучающихся по предмету)	1 раз в четверть	3
2.	Награды, поощрения педагогов за успехи (грамоты, благодарности, благодарственные письма): а) на уровне ОУ (4 балла) б) муниципальный уровень (5 баллов) в) региональный уровень (6 баллов) г) Всероссийский уровень (8 баллов)	Ежемесячно	4 5 6 8
3.	Подготовка обучающихся- призеров и дипломантов очных предметных олимпиад, конференций, конкурсов, соревнований, выставок, смотров по предмету: а) на уровне ОУ (3 балла) б) муниципальный уровень (4-6 баллов) в) региональный уровень (7-8 баллов) г) Всероссийский уровень (очный) (9 баллов)	Ежемесячно	3 4-6 7-8 9
4.	Сложность и напряженность в работе (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
5.	Участие в коллективных творческих группах по разным вопросам (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
6.	Участие в благоустройстве ОУ (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
7.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности ОУ (1-5 балла)	Ежемесячно	1-5
8.	Выполнение дополнительной работы (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
9.	Секретарь педсовета (3 балла)	1 раз в четверть	3
10.	Секретарь совещаний при директоре (2 балла)	1 раз в месяц	2

11.	Председатель школьного ПМПк (5 баллов)	1 раз в четверть	5
12.	Член школьного ПМПк (2 балла)	1 раз в четверть	2
13.	Невыполнение в срок входящих документов (-1 -5 баллов)	По мере необходимости	-1-5
14.	Наложение дисциплинарного взыскания по ОУ (-2 -8 баллов)	По мере необходимости	-2-8
1.	<b>III. Стаж непрерывной работы, выслуга лет</b> При выслуге лет от 1 года до 3 лет (0,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,5
2.	При выслуге лет от 3 до 5 лет (1-1,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	1-1,5
3.	При выслуге лет от 5 до 10 лет (2 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	2
4.	При выслуге лет от 10 до 15 лет (2,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	2,5
5.	При выслуге лет свыше 15 лет (3-3,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	3-3,5

Сбор информации по выполнению критерий и показателей работы педагогических работников, качества работы педагогических работников осуществляется Комиссией, созданной для исполнения данного Положения (Приложение № 1). Комиссия создается из педагогических работников, представителей представительного органа, представителей администрации. Председателем комиссии является один из членов комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Основанием для качественной работы педагогических работников считать «Показатели критериев эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «Золотухинская средняя общеобразовательная школа» (Приложение № 1)

Педагогические работники заполняют форму Самоанализа ежемесячно, согласно проделанной работе за отчетный период времени (Приложение № 2). Каждый внесенный в форму показатель должен быть подтвержден документально. Все данные, представленные в Самоанализе педагогических работников должны быть проанализированы заместителями директора ОУ. Заместители директора по УВР, ВР подают служебную записку о выполнении показателей и критериев эффективности деятельности педагогическими работниками или невыполнении их в Комиссию.

### **3. Периоды и порядок расчета выплат стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера производятся в рамках действия «эффективного контракта» по итогам работы педагогического работника ежемесячно при наличии фонда экономии заработной платы стимулирующих выплат

Периодичность рассмотрения вопросов о назначении выплат стимулирующего характера 1 раз в месяц. Материалы о результативности деятельности педагогических работников представляются заместителями директора ОУ для рассмотрения Комиссии не позднее 25 числа каждого месяца. Члены Комиссии рассматривают представленные материалы на педагогических работников, принимают решение об уровне достижения каждого показателя, производят окончательный подсчет баллов. По окончании деятельности Комиссии формируется итоговый протокол заседания, в котором отражаются баллы, набранные каждым педагогическим работником и их интерпретация в денежном эквиваленте.

Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов. Директор ОУ имеет право корректировать деятельность и решение Комиссии, представив обоснование своего решения. Все члены Комиссии обязаны соблюдать нормы морали и профессиональной этики, не разглашать материалы педагогических работников без их согласия, не проводить обсуждения представленных материалов вне заседания Комиссии.

#### **4. Порядок разрешения споров относительно формирования выплат стимулирующего характера.**

В случае возникновения споров относительно порядка и результатов рассмотрения материалов на педагогических работников, каждый педагогический работник имеет право требовать открытого рассмотрения своих результатов в присутствии не менее 2/3 членов Комиссии, предоставив документальное обоснование.

Члены Комиссии обязаны дать объяснения принятого решения, а также рассмотреть предложения, внесенные в ходе заседания.

Окончательное решение по результатам публичного заседания принимается квалифицированным большинством.

## Показатели критериев эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели критериев оценки эффективности деятельности педагогов	Периодичность	Баллы
1.	<b>I. Интенсивность и высокие результаты работы</b> Участие в методической работе (подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, семинаров, консультаций, разработка уроков, мероприятий, работа на имидж школы; а) на уровне ОУ (2-4 балла) б) муниципальный уровень (4-6 баллов) в) региональный уровень (6-8 баллов)	Ежемесячно	2-4 4-6 6-8
2.	Участие в конкурсах педагогического мастерства: а) участник (3 балла) б) призер (6 баллов) в) победитель (8 баллов)	Ежемесячно	3 6 8
3.	Участие и выступление педагогов на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, педсоветах, проведение мастер-классов: а) на уровне ОУ (3 балла) б) муниципальный уровень (6 баллов) в) региональный уровень (8 баллов)	Ежемесячно	3 6 8
4.	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях в ЕГЭ, ГИА, профессиональных конкурсах, предметных олимпиадах: а) на уровне ОУ (2 балла) б) муниципальный уровень (3 балла) в) региональный уровень (4 балла)	Ежемесячно	2 3 4
5.	Деятельность в методической системе школы и района: а) руководитель РМО (1 балл) б) руководитель ШМО (2 балла)	1 раз в квартал (март, июнь, сентябрь, декабрь)	1 2
6.	Результативность использования ИКТ в образовательном процессе	1 раз в полугодие	2
1.	<b>II. Качество выполняемых работ</b> Динамика качества освоения учебных программ (качество знаний обучающихся по предмету)	1 раз в четверть	3
2.	Награды, поощрения педагогов за успехи (грамоты, благодарности, благодарственные письма): а) на уровне ОУ (4 балла) б) муниципальный уровень (5 баллов) в) региональный уровень (6 баллов) г) Всероссийский уровень (8 баллов)	Ежемесячно	4 5 6 8
3.	Подготовка обучающихся- призеров и дипломантов очных предметных олимпиад, конференций, конкурсов, соревнований, выставок, смотров по предмету: а) на уровне ОУ (3 балла)	Ежемесячно	3

	б) муниципальный уровень (4-6 баллов) в) региональный уровень (7-8 баллов) г) Всероссийский уровень (очный) (9 баллов)		4-6 7-8 9
4.	Сложность и напряженность в работе (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
5.	Участие в коллективных творческих группах по разным вопросам (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
6.	Участие в благоустройстве ОУ (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
7.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности ОУ (1-5 балла)	Ежемесячно	1-5
8.	Выполнение дополнительной работы (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
9.	Секретарь педсовета (3 балла)	1 раз в четверть	3
10.	Секретарь совещаний при директоре (2 балла)	1 раз в месяц	2
11.	Председатель школьного ПМПк (5 баллов)	1 раз в четверть	5
12.	Член школьного ПМПк (2 балла)	1 раз в четверть	2
13.	Невыполнение в срок входящих документов (-1 -5 баллов)	По мере необходимости	-1-5
14.	Наложение дисциплинарного взыскания по ОУ (-2 -8 баллов)	По мере необходимости	-2-8
1.	<b>III. Стаж непрерывной работы, выслуга лет</b> При выслуге лет от 1 года до 3 лет (0,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,5
2.	При выслуге лет от 3 до 5 лет (1-1,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	1-1,5
3.	При выслуге лет от 5 до 10 лет (2 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	2
4.	При выслуге лет от 10 до 15 лет (2,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	2,5
5.	При выслуге лет свыше 15 лет (3-3,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	3-3,5

## Самоанализ показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели критериев оценки эффективности деятельности педагогов	Периодичность	Баллы
1.	<b>I. Интенсивность и высокие результаты работы</b> Участие в методической работе (подготовка и проведение открытых уроков, мероприятий, семинаров, консультаций, разработка уроков, мероприятий, работа на имидж школы; а) на уровне ОУ (2-4 балла) б) муниципальный уровень (4-6 баллов) в) региональный уровень (6-8 баллов)	Ежемесячно	2-4 4-6 6-8
2.	Участие в конкурсах педагогического мастерства: а) участник (3 балла) б) призер (6 баллов) в) победитель (8 баллов)	Ежемесячно	3 6 8
3.	Участие и выступление педагогов на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, педсоветах, проведение мастер-классов: а) на уровне ОУ (3 балла) б) муниципальный уровень (6 баллов) в) региональный уровень (8 баллов)	Ежемесячно	3 6 8
4.	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях в ЕГЭ, ГИА, профессиональных конкурсах, предметных олимпиадах: а) на уровне ОУ (2 балла) б) муниципальный уровень (3 балла) в) региональный уровень (4 балла)	Ежемесячно	2 3 4
5.	Деятельность в методической системе школы и района: а) руководитель РМО (1 балл) б) руководитель ШМО (2 балла)	1 раз в квартал (март, июнь, сентябрь, декабрь)	1 2
6.	Результативность использования ИКТ в образовательном процессе	1 раз в полугодие	2
1.	<b>II. Качество выполняемых работ</b> Динамика качества освоения учебных программ (качество знаний обучающихся по предмету)	1 раз в четверть	3
2.	Награды, поощрения педагогов за успехи (грамоты, благодарности, благодарственные письма): а) на уровне ОУ (4 балла) б) муниципальный уровень (5 баллов) в) региональный уровень (6 баллов) г) Всероссийский уровень (8 баллов)	Ежемесячно	4 5 6 8
3.	Подготовка обучающихся- призеров и дипломантов очных предметных олимпиад,	Ежемесячно	

	конференций, конкурсов, соревнований, выставок, смотров по предмету: а) на уровне ОУ (3 балла) б) муниципальный уровень (4-6 баллов) в) региональный уровень (7-8 баллов) г) Всероссийский уровень (очный) (9 баллов)		3 4-6 7-8 9
4.	Сложность и напряженность в работе (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
5.	Участие в коллективных творческих группах по разным вопросам (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
6.	Участие в благоустройстве ОУ (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
7.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности ОУ (1-5 балла)	Ежемесячно	1-5
8.	Выполнение дополнительной работы (1-5 баллов)	Ежемесячно	1-5
9.	Секретарь педсовета (3 балла)	1 раз в четверть	3
10.	Секретарь совещаний при директоре (2 балла)	1 раз в месяц	2
11.	Председатель школьного ПМПк (5 баллов)	1 раз в четверть	5
12.	Член школьного ПМПк (2 балла)	1 раз в четверть	2
13.	Невыполнение в срок входящих документов (-1 -5 баллов)	По мере необходимости	-1-5
14.	Наложение дисциплинарного взыскания по ОУ (-2 -8 баллов)	По мере необходимости	-2-8
1.	<b>III. Стаж непрерывной работы, выслуга лет</b> При выслуге лет от 1 года до 3 лет (0,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	0,5
2.	При выслуге лет от 3 до 5 лет (1-1,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	1-1,5
3.	При выслуге лет от 5 до 10 лет (2 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	2
4.	При выслуге лет от 10 до 15 лет (2,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	2,5
5.	При выслуге лет свыше 15 лет (3-3,5 балла)	При достаточном наличии средств стимулирующей части фонда	3-3,5